

Finner styre- kvinner

Til Downing Street: Elin Hurvenes lever av å matche kvinnelige styremedlemmer med selskaper på utkikk etter ny styrekompetanse – i England.

Nye markeder: Da kvoteringsmålet ble oppfylt i Norge måtte hun finne nye markeder.

ARBEIDSLIV

MARGRETHE ZACHO HAARDE
OSLO

– Det er fantastisk å komme fra lille Norge og representere et foregangsland. Alle britiske politikere jeg møtte i Downing Street har jo god kjennskap til den norske kvoteringsloven, men de har mange spørsmål om

hvordan vi fikk det til, sier Elin Hurvenes på telefon fra London. Forrige uke ble hun som eneste utlending invitert til en konferanse i statsminister David Camerons residens.

Den norske siviløkonomen, som startet sitt eget selskap Professional Boards Forum i England i 2008, har siden 2003 levd av å arrangere møter for kvinner med styrefaglig kompetanse og selskaper på utkikk

etter flere kvinner rundt styrebordet.

– Da kvoteringsloven ble foreslått i Norge i 2002 var gjennomgangstonen at selskaper ikke visste hvor de skulle finne kvinnelige styremedlemmer. Da fikk jeg ideen til å bygge opp en base av kompetente kvinner og invitere dem til styremøte-simuleringer sammen med norske bedriftseiere og -ledere, forklarer Hurvenes.

Hun brukte et år på å bygge en base som var stor nok til at hun kunne arrangere det aller første Styrefaglig Møteplass på Continental i Oslo.

Jakt etter nye markeder

Senere er det blitt nærmere 15 arrangementer i Norge og hundrevis av kvinner som har

knyttet kontakter og blitt tilbudt styreplasser.

Men i 2008 trådte loven om 40 prosent kvinner i norske asastyrer i kraft og de fleste hadde sikret seg mot straffen: Å bli oppløst som selskap. Hurvenes måtte se seg om etter nye markeder.

– Jeg hadde en studievenninne



Galleberg
- verdens beste godteri

Galleberg er et stolt familieeid selskap, grunnlagt i 1922. Vår dedikerte landsdekkende organisasjon importerer og distribuerer sjokolade- og sukkervarer, kjeks og snacks på det norske markedet. Blant våre kjente merkevarer, fra internasjonale leverandører, er Fisherman's Friend, Ricola, Cloetta, Center, Sport Lunch, Kinder, Ferrero Rocher, Hershey's, Toblerone og Haribo. Galleberg omsetter årlig for ca. 400 mill. og har 100 ansatte. For videre ekspansjon og utvikling søker vi til nyopprettet stilling, rapporterende til Administrerende direktør:

DIREKTØR FORRETNINGSUTVIKLING

Analytisk kremmer med FMCG erfaring

Galleberg er i dag en av de største importører og leverandører av sjokolade og sukkervarer til den norske dagligvarehandelen. Denne posisjonen skal ytterligere forsterkes samtidig som Galleberg ønsker å utvikle nye kategorier. Som et ledd i denne satsningen søkes det etter en Direktør for forretningsutvikling.

Vi søker en person med erfaring fra FMCG bransjen og som med sin kommersielle og analytiske kraft kan være med på bringe nye lønnsomme kategorier inn i en allerede spennende produktportefølje. Rette vedkommende må ha erfaring fra

strategi- og analysearbeid, gjerne fra relevante konsulentmiljøer, herunder være dyktig til å presentere og kommunisere kompliserte problemstillinger på en lettfattelig måte. Gode engelskkunnskaper er en forutsetning.

For ytterligere informasjon ta kontakt med Arne Gunnar Dokken i Delphi Consulting, tlf. 23 33 27 70. CV og kortfattet søknad merket 24915, sendes til delphi@delphi-consulting.no. Alle søknader og henvendelser behandles konfidensielt, om ønskelig også overfor oppdragsgiver.

DELPHI
25 år • 1986 – 2011

Executive search - Lederutvelgelse • Delphi Consulting AS, Fridtjof Nansens vei 17, 0369 Oslo, tlf. 23 33 27 70, www.delphi-consulting.no



■ **STYREKVINNER SOM LEVEBRØD. I åtte år har Elin Hurvenes levd av å arrangere møter for kvinner med styrefaglig kompetanse og selskaper på utkikk etter flere kvinner rundt styrebordet. Først i Norge, nå i England. Foto: Charlotte Wiig**

fra London Business School, Jane Scott, som kunne tenke seg å være med på å gjøre det samme i England, forklarer Hurvenes.

Dermed var nettverksbyggingen i gang. Den første hun ringte var styrelederen i The Royal Bank of Scotland, Sir Philip Hampton.

– I England la jeg meg tidlig på et høyt nivå med hensyn til hvilke mennesker jeg tok kontakt med. Min opplevelse er at jo mer profesjonelle og høyere folk har klatret i karrieren sin, jo mer åpne og nysgjerrige er de også for nye måter å tenke på.

Hele verden ringer

I tillegg til selskapet i England er Hurvenes i gang med et tilsvarende prosjekt i Nederland.

– Jeg får henvendelser fra hele verden. De fleste ønsker at jeg skal komme å holde foredrag, mens andre ønsker at jeg starter opp Styrefaglig Møteplass i deres land og. For meg er det viktig at jeg i så fall finner samarbeidspartnere som kjenner landet godt, kan språket og alt har et nettverk. Jeg kan ikke gjøre jobben for dem, sier Hurvenes.

I England er det ingen kvoteringslov, men et uttalt mål fra regjeringshold om at man ønsker minst en tredjedel kvinner i styrer på børsnoterte selskaper innen 2015. Så langt har 14 av de 100 største selskapene oppfylt målet.



INVITERTE. Som eneste utlending ble Elin Hurvenes invitert til en konferanse hos Englands statsminister David Cameron.

Hurvenes vil ikke gjøre seg til talskvinne hverken for kvotering eller den type sanksjoner norske myndigheter satte for å få oppfylt sine mål.

– Når folk spør hva jeg mener, pleier jeg å svare at vi i Norge har et effektivt verktøy og hvis vi fjerner denne loven i dag, er det noen som tror vi ville gått tilbake til 2002-nivå med seks prosent kvinner i styrene?

Networking i Downing Street

I november inviterer Hurvenes og Professional Boards Forum til sitt sjette arrangement med styremøtesimuleringer i England. Det syvende er satt til mai neste år.

– Jeg fikk flere kontakter i Downing Street som ønsker å komme på fremtidige møter, for eksempel ønsket styrelederen i Marks & Spencer, Robert Swannell, å komme i mai, forteller Hurvenes.

Selv om hun i dag har størst fokus på hva som skjer i England og resten av verden, bor hun i Oslo og har ikke forlatt gamle-

PROFIL

Navn: Elin Hurvenes
Født: 1960
Utdannet: MBA fra London Business School

Da Elin Hurvenes fikk ideen til Styrefaglig Møteplass i 2002, arbeidet hun med ledelse i konsultantselskapet Nordaudit Consulting. Året etter sa hun opp jobben og har siden levd av å matche styrekompetente kvinner med selskaper på utkikk etter ny kompetanse i styrerommet. Møtene finansieres blant annet av sponsorer Hurvenes har skaffet seg underveis. Etter kvoteringsloven ble oppfylt i Norge startet hun et selskap etter tilsvarende modell i England sammen med en engelsk partner. I tillegg til dette reiser hun nesten månedlig rundt i verden og holder foredrag.

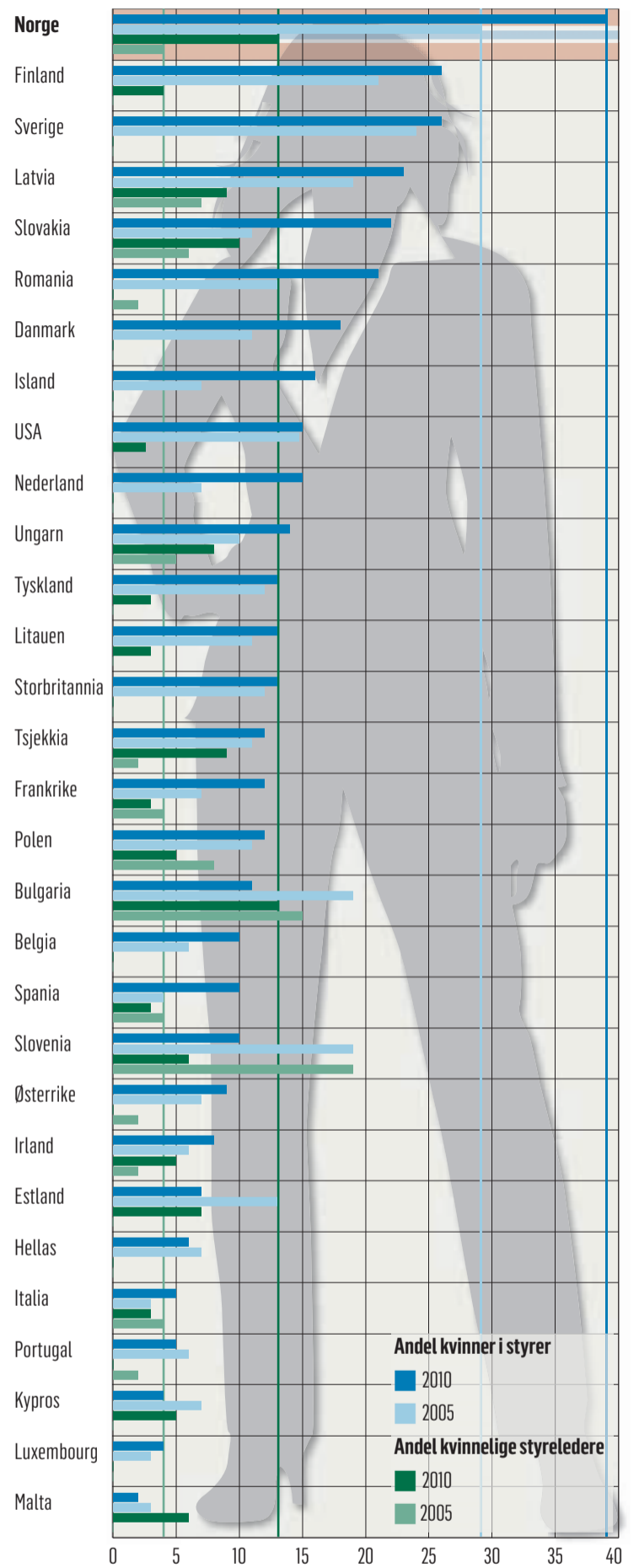
landet helt i businessøyemed heller.

– Jeg bidrar på et prosjekt nå der vi ønsker å få til samme møteplasser for flerkulturelle. Det er mange kompetente mennesker som kommer til Norge på grunn av jobb eller fordi de har en norsk partner, og som mangler et nettverk. Det blir litt som norske kvinner før 2003, sier Hurvenes.

margrethe.haarde@dn.no

Norske lederkvinner scorer høyt

Raten for andel kvinnelige styremedlemmer og andel kvinnelige styreledere, er høyere i Norge enn i et utvalg andre vestlige land. Tall i prosent.



20©11DagensNæringsliv grafikk/Kilde: Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet / Center for Inclusive Leadership

Det er en enorm pågang

OSLO: En annen som får mange henvendelser om kvoteringsloven i Norge er ekspedisjonssjef i likestillingsdepartementet Arni Hole.

– Hittil i år har jeg besøkt ti land bare i Europa for å snakke om det vi har gjort, sier Hole.

Mange er opptatt av sanksjonen hvis man bryter kvoteringsloven, som Norge er den eneste om å ha så langt. Hole mener det er en viktig ting mange glemmer å tenke på.

– Å bli oppløst som selskap fordi man bryter selskapslover

er en del av det norske regelverket. Vi kunne jo ikke gå hen å si at akkurat dette prinsippet er det ok å bryte uten at man blir møtt med gitte sanksjoner, forklarer Hole.

– Men fører det noe sted frem når det ikke finnes en sanksjon for å bryte loven?

– I de fleste av landene har jo ikke loven trådt i kraft ennå. Men flere land diskuterer sanksjoner. I EU er dette spørsmålet høyt på agendaen nå, det er helt klart at det vil skje mye fremover, sier Hole.